

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25 марта 2020 г.

№ 18/1

г. Москва

**О выполнении отраслевых соглашений и
коллективных договоров в 2019 году и
задачах по их реализации в 2020 году**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2019 году федеральные отраслевые соглашения по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы (ФОС АТ и ФОС ДХ), региональные, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры были основой для социального партнерства на автомобильном транспорте, в горэлектротранспорте и в дорожном хозяйстве.

ЦК Профсоюза постоянно осуществляет контроль за выполнением федеральных отраслевых соглашений, анализирует информацию, поступающую от территориальных организаций Профсоюза.

По данным, представленным комитетами 54 территориальных организаций Профсоюза в 2019 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,6% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 98,2% дорожных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 39 региональных и территориальных отраслевых соглашения. На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 87,4% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2019 году основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта с 1 января 2019 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда 8112 руб./мес.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена соглашением ФОС ДХ в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза,

среднемесячная заработная плата составила в 2019 году в автотранспортных предприятиях – 43,5 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы - 33,1 тыс. рублей);

в организациях ГЭТ – 37,7 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы - 27,9 тыс. рублей).

В дорожных организациях, где действуют организации Профсоюза, средняя заработная плата по итогам прошлого года достигла 30,7 тыс. рублей.

Индексация заработной платы в 2019 году проведена в большинстве отраслевых предприятий.

Несмотря на это размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Исполком Профсоюза констатирует что по итогам 2019 года объем задолженности по выплате заработной платы работникам отраслевых организаций сократился по сравнению с 2018 годом. Она была отмечена в отдельных отраслевых предприятиях в Воронежской, Тверской областях и некоторых других.

В отраслевых организациях, испытывающих организационные и финансовые трудности, отраслевые соглашения были реализованы не в полном объеме, практиковалось применение режимов неполного рабочего времени.

В отчетном периоде продолжался процесс реорганизации отраслевых предприятий. Мероприятия по оптимизации расходов предприятий сопровождались, как правило, сокращением численности или штата работников. Ряд предприятий оказался на грани банкротства.

С 1 января 2020 года вступили в силу Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

В связи с этим Исполком Профсоюза считает важной задачей комитетов организаций Профсоюза на 2020 год закрепление новых норм отраслевых соглашений в соответствующих региональных (территориальных) соглашениях и коллективных договорах.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О работе комитетов профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2019 году и задачах профсоюзных организаций на 2020 год».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Подготовить и представить в месячный срок на утверждение Исполкома Профсоюза макет Примерного коллективного договора отраслевого предприятия.

2.2. Продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации, своевременно, в порядке, установленном отраслевыми соглашениями ОС АТ и ОС ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников.

2.3. Продолжить сбор и анализ информации из территориальных организаций Профсоюза о соблюдении норм отраслевых соглашений в отраслевых предприятиях

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Подвести итоги реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях в 2019 году и, на основе анализа, положений настоящего постановления Исполкома Профсоюза, определить меры, направленные на наиболее полное соблюдение договоренностей между профсоюзными органами и работодателями, заключенных в соглашениях разного уровня, в том числе в отраслевых соглашениях.

3.2. Инициировать, при необходимости, внесение изменений и дополнений в региональные (территориальные) отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству в соответствии с принятыми Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

3.3. Продолжить контроль за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства.

3.4. Добиваться своевременного индексирования минимальных гарантий по оплате труда работников в порядке и размерах, установленных соглашениями, увеличения уровня оплаты труда работников, не допускать снижения уровня реальной заработной платы.

3.5. Представлять в ЦК профсоюза Информацию о реализации отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы по форме, приведенной в приложении № 2 к настоящему постановлению, дважды в год в срок до 20 февраля и до 31 июля с обязательным приложением пояснительной записки.

Форму информации, установленную постановлением Исполкома Профсоюза от 04.10.2018 года №12/1 признать недействующей.

3.6. Продолжить диалог с социальными партнерами с целью прогнозирования развития социально-экономической ситуации в транспортных

предприятиях и дорожных организациях в 2020 году, принятия упреждающих мер, направленных на обеспечение стабильной деятельности отраслевых предприятий, формирования единой позиции в отношении решения проблем, возникающих на предприятиях в связи с осложнением финансового состояния из-за спада в экономике, снижения объемов работ, увеличением расходов на профилактические мероприятия, связанные, в том числе, с эпидемией коронавируса.

3.7. Информировать ЦК профсоюза о негативном развитии ситуации в регионах для возможного принятия мер на федеральном уровне, а также об опыте работы профорганизаций.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

«О работе комитетов Профсоюза по реализации Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2019 году и задачах профсоюзных организаций на 2020 год»

В 2019 году реализация федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

По данным, представленным председателями территориальных организаций Профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 91,9% автотранспортных предприятий, на 97% дорожных организаций и на 95,8% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

В течение 2019 года действовало 39 региональных и территориальных отраслевых соглашений. Наиболее успешно работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2019 году велась в Республиках Кабардино-Балкарской, Татарстан, Краснодарском, Красноярском, Ставропольском краях, Воронежской, Курганской, Московской, Омской, Ростовской, Томской, Тюменской, Челябинской областях, г. Москве.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

В Республике Татарстан в 2019 году действовали региональные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству, заключенные Татарской ТОП и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан. Контроль за их выполнением осуществлялся сторонами согласно Планам основных мероприятий по их реализации. Дважды в год на Пленумах Республиканского комитета Профсоюза заслушивались итоги реализации отраслевых соглашений. Проводится ежеквартальный мониторинг основных социально экономических показателей, в том числе по заработной плате - применяемые тарифные ставки, соблюдение сроков выплаты зарплаты работникам, темпы роста уровня средней заработной платы. Реализация норм ФОС и регионального ОС осуществляется через заключаемые в отраслевых предприятиях коллективные договоры.

Татарской ТОП подготовлены проекты региональных отраслевых соглашений на новый период действия с 2020 по 2022 годы.

В декабре 2019 года было заключено Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2020 – 2022 годы.

Выполнение Соглашения по дорожному хозяйству Омской области в

2019 году было рассмотрено Омской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. 30 декабря 2019 года было заключено Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020 – 2022 годы.

Томский обком Профсоюза осуществляет контроль размера минимальной заработной платы, она закреплена в областном соглашении, которое заключается между Томской областной администрацией, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединением работодателей Томской области. Аналогичное соглашение заключается с Мэрией г. Томска. Все отраслевые предприятия соблюдают МРОТ, он ежеквартально индексируется.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту в Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители автотранспортных предприятий отказываются его подписывать, так как в цене муниципальных контрактов не полном размере учитываются расходы предприятий на оплату труда работников.

В конце 2019 года начался процесс заключения соглашений на новый период. С каждым годом все сложнее идут переговоры по заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений как с представителями исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, так и с представителями работодателей, которые не хотят брать на себя установление повышенных по сравнению с законодательством РФ гарантий для работников.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 87,4%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями Профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017-2019 ГОДЫ

Пример ситуации в автотранспортной отрасли в регионах

В соответствии с Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и законом Белгородской области от 1 марта 2016 года № 56 регулируемые тарифы на перевозки по муниципальным маршрутам регулярных перевозок и межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок в пригородном сообщении устанавливаются органами местного самоуправления муниципальных образований. Стоимость проезда в городском и пригородном сообщении: в Белгороде и Белгородском

районе по безналичному расчёту 20 рублей, а за наличный расчёт 25 рублей; по пригородным маршрутам по безналичному расчёту 2 рубля 20 копеек за 1 км пути, а за наличный расчёт 2 рубля 56 копеек.

При определении цены контрактов на осуществление регулярных перевозок по регулируемым тарифам муниципалитеты игнорируют требование приказа Минтранса России от 30 мая 2019 года №158 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта...» и значительно занижают стоимость контрактов, что заведомо ставит предприятия в сложное финансово-экономическое положение, ведущее к банкротству.

На заниженные цены контрактов соглашаются индивидуальные предприниматели, которые и выигрывают торги. По мнению профсоюзных экспертов при этом нередко страдает качество и снижается безопасность перевозок. Предприятия, имеющие базу для обслуживания подвижного состава, квалифицированных работников и опыт работы в этом сегменте по 30 – 50 лет становятся банкротами.

Такие подходы отмечаются во всех муниципалитетах Белгородской области. Обращения Белгородского обкома Профсоюза к главам муниципальных районов и в прокуратуру результатов не дали.

С мая 2019 года начата процедура банкротства МУП «Городской пассажирский транспорт», являющегося основным перевозчиком пассажиров в городском и пригородном сообщении в г. Белгороде. Вместо него учредили ООО «ЕТК» (Единая транспортная компания). Основным владельцем является Белгородский фонд поддержки ИЖС, а фактически правительство Белгородской области с долей 65%. В июле 2019 года ЕТК выиграла конкурс на осуществление регулярных перевозок пассажиров по муниципальным маршрутам Белгородской агломерации. Для выполнения контракта ООО «ЕТК» заключает с индивидуальными предпринимателями договоры соисполнения перевозки пассажиров. В штате компании официально числится 7 человек.

В октябре 2019 года Белгородская область стала одним из трёх регионов, где реализуется проект внедрения электронного путевого листа.

В Белгородской области активно ведётся работа по строительству газовых заправок, внедрению безналичной оплаты проезда для того, чтобы получить федеральную поддержку на покупку автобусов. Субсидии на обновление пассажирского автотранспорта планируется выделять в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» на конкурсной основе.

В Республике Татарстан продолжается конкурсное производство по делу ЗАО «ПАК-Инвест» г. Набережные Челны. Во всех отраслевых организациях созданы Комиссии по трудовым спорам (27 КТС), осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями о КТС. Как правило, обращения работников решаются в их пользу.

Заработная плата на автотранспорте и городском электротранспорте.

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по

автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017 – 2019 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 января 2019 г. – 8112 руб./мес. Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 34,6% автотранспортных предприятий и 11,1% предприятий горэлектротранспорта.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий горэлектротранспорта по размеру тарифных ставок рабочих 1-го разряда в 2019 году

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 5554 рублей	4,9%	27,8%
От 5555 до 7499 рублей	27,7%	22,2%
От 7500 до 8111 рублей	32,8%	38,9%
Более 8112 рублей	34,6%	11,1%

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2019 году:

- в автотранспортных предприятиях – 43,5 тыс. руб. (без учета данных по предприятиям города Москвы – 33,1 тыс. рублей);
- в организациях ГЭТ – 37,7 тыс. руб. (без учета данных по предприятиям города Москвы - 27,9 тыс. рублей).

Увеличение тарифных ставок в соответствии отраслевыми соглашениями способствовало повышению уровня заработной платы работников в организациях автомобильного транспорта на размер, превышающий индекс потребительских цен в Российской Федерации в 2019 году, то есть на 3 и более процентов к аналогичному периоду прошлого года.

Рост зарплат составил: в республиках Алтай - 108%, Карелия - 104%, Северная Осетия - 135%, Татарстан - 107,5%, краях Пермском - 111%, Хабаровском - 117,7%, областях Воронежской - 111,3%, Костромской - 109,3%, Курской - 104%, Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 107,8%, Московской - 119,8%, Нижегородской - 104%, Омской - 111%, Оренбургской - 114%, Тамбовской - 105%, Томской - 112,4%, Тульской - 110,7%, Челябинской - 115%.

Рост среднемесячной заработной платы в организациях горэлектротранспорта составил в Республике Карелия 106%, в Пермском крае - 105%, в Московской области - 103,2%, Челябинской области - 105%.

В АО «Мострансавто» Московской области утверждено и введено в действие Положение о порядке индексации заработной платы. На предприятии, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги, была проведена индексация должностных окладов, тарифных ставок на 4,26%. С 1 мая 2019 года был увеличен размер минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда с 8180 рублей до 8998 рублей в месяц.

На предприятиях автотранспорта Оренбургской области среднемесячная зарплата составила в 2019 году 29757 рублей при средней заработной плате по области 32068 рублей. В ЗАО «Автоколонна №1825» среднемесячная заработная плата выросла за отчётный период на 16% и составила 33518 рублей.

Вместе с тем, отмечено снижение среднемесячной заработной платы у автотранспортников в сравнении с 2018 годом в Краснодарском крае (99%), в Ростовской области (77,7%).

В отчётном году средняя заработная плата у работников автотранспортных предприятий Краснодарского края составила 18824 рублей в месяц.

Краснодарским крайкомом Профсоюза проведена проверка тарификации и присвоения квалификационным разрядам работникам на соответствие требованиям ЕТКС, нарушений не выявлено.

В Воронежской области средняя заработная плата работников автотранспортной отрасли выросла к предшествующему году на 11,3%. Однако, размер её остаётся крайне низким и составляет 18,4 тыс. рублей, что более чем на 40% ниже средней заработной платы по экономике региона. Только около 30% транспортных предприятий смогли выйти на уровень заработной платы водителей не менее двукратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Воронежской области, который составил в III квартале 2019 г. 10221 рубль.

В соответствии с территориальным соглашением по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска с 1 января 2019 года проведена индексация тарифной ставки рабочих 1-го разряда в размере 104,6%.

При среднемесячной заработной плате за 2019 год в Томской области в 44000 рублей, крайне низкой остается заработная плата работников в районном АТП, которая составила 18641 рубль.

Также низкая заработная плата в предприятиях автомобильного транспорта Ульяновской области, которая составила 19215 рублей в месяц. Самая высокая заработная плата в ОАО «ГАПТ-4» - 31600 рублей.

По данным Ростовской ТОП среднемесячная заработная плата за 2019 год составила в автотранспортных предприятиях области, занимающихся грузовыми перевозками – 11725 рублей (108%).

В автотранспортном предприятии, состоящем на профобслуживании в Горно-Алтайской республиканской организации Профсоюза, среднегодовая зарплата работников составила 15876 рублей в месяц.

Задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта

Несмотря на предпринимаемые комитетами Профсоюза меры, задолженность по заработной плате имела место в Воронежской области.

На 1 января 2020 года в четырёх автотранспортных предприятиях Воронежской области имелась задержка по выплате заработной платы в сумме 1,3 млн. рублей. Критическая ситуация сложилась в АО «172-й центральный

авторемонтный завод». Задолженность по заработной плате работникам завода на конец отчётного периода составила 43,8 млн. рублей. Работники завода отправлялись в «вынужденные» отпуска и переводились на работу по графику неполного рабочего времени.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017 – 2019 ГОДЫ

Ситуация с финансированием организаций дорожного хозяйства

В Белгородской области своевременно завершена программа ремонта дорог в 2019 году по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги». С апреля по июнь 2019 года в области приведено в нормативное состояние 107 участков дорожной сети протяженностью 138,8 км, объём финансирования составил 1,7 млрд. рублей. В 2019 году построено около 400 км автодорог всех уровней, ещё 800 км дорог отремонтировано. Объём финансирования составил 21,5 млрд. рублей.

По сообщению Тверской территориальной организации Профсоюза в 2019 году прекратило основную деятельность ранее стабильно работавшее АО ДЭП-73. В течение нескольких месяцев заработная плата задерживается, выплачивается частями; суммарная задолженность по зарплате перед бывшими работниками и ныне работающими составляет 549,85 тыс. рублей. Планируется банкротство предприятия.

Заработная плата в дорожных организациях

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2019 году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 7,1% дорожных организаций.

Повысить заработную плату в 2019 году в организациях дорожного хозяйства на 3 и более процентов за 2019 год удалось в Республиках Башкортостан - 103%, Алтай - 105%, Карелия - 105%, Северная Осетия-Алания - 129%, Татарстан - 109,2%, Чувашия - 104%, в краях Пермском - 112%, Ставропольском - 115%, Хабаровском - 104,3%, Вологодской - 106%, Воронежской - 107%, Костромской - 109,9%, Санкт-Петербурга и Ленинградской - 120,5%, Московской - 112,8%, Омской - 107%, Оренбургской - 113%, Томской - 113,4%, городе Москве - 179,4% и ряде других регионов.

Снижение среднемесячной заработной платы по сравнению с прошлым годом произошло в Ростовской области (86,6%).

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации председателей ТОП, среднемесячная заработная плата в 2019 году составила 30,7 тыс. рублей.

Таблица распределения дорожных организаций по размеру тарифных ставок рабочих 1-го разряда в 2019 году

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС, %
Менее 5300 руб.	0,2%
От 5300 до 6448 руб.	28,1%
От 6448 до ПМ х 1,15	61,6%
В размере ПМ х 1,15 и более	10,1%

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением **Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству** в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Средняя заработная плата работников дорожного хозяйства в Воронежской области практически достигла уровня средней заработной платы в экономике области и составляет более 29 тыс. рублей. Заработная плата выплачивается без задержек.

В Белгородской области средняя зарплата в дорожных организациях составила в 2019 году 28115 рублей, но это ниже средней заработной платы по экономике Белгородской области на 16,4%. Минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС ДХ и Региональным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Белгородской области на 2018 – 2020 годы, не выполняются. Тарифная ставка работника 1-го разряда в организациях дорожного хозяйства составляет 10039 рублей в месяц и соответствует прожиточному минимуму Белгородской области во II квартале 2019 года.

Согласно отраслевому Соглашению по дорожному хозяйству Омской области с 1 января 2019 года проведена индексация минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в размере 103,9%.

В Ульяновской области средняя заработная плата у дорожников 25786 рублей.

В Республике Алтай средняя заработная плата работников дорожного хозяйства составила в 2019 году в размере 16982 рублей в месяц.

Минимальные гарантии, установленные ФОС ДХ, в Ростовской области не выполняются. Так, например, в ОАО «Миллеровское ДРСУ» тарифная ставка 1-го разряда составляет 6204 рубля.

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда с 1 января 2019 года была установлена в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения Краснодарского края. Среднемесячная заработная плата в дорожных организациях Краснодарского края в 2019 году составила 30100 рублей.

В ГБУ «Мосавтодор» в конце 2019 года фонд оплаты труда был увеличен на 280 млн. рублей. Среднемесячная заработная плата увеличилась на 10,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В Оренбургской области минимальная заработная плата согласно областному трёхстороннему соглашению установлена в размере не ниже МРОТ

плюс 15% уральского коэффициента – 12972 рубля в месяц. По данным статистики средняя заработная плата одного работника по области за 2019 год составила 32068 рублей (107,2%), а в организациях дорожного хозяйства ГУП «Оренбурггремдорстрой» - 37720 рублей.

Применение графиков неполного рабочего времени

В 2019 году в дорожной отрасли Омской области отработано по графику неполного рабочего времени 7959 человеко-дней. В вынужденных отпусках находились работники АО «ДРСУ-2» и АО «ДРСУ-5», всего 276 человеко-дней.

В 1-ом полугодии 2019 года около 2000 человек ГУП «Оренбурггремдорстрой» работали по графику неполного рабочего времени в связи с недостаточностью объемов дорожных работ.

РАБОТА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

По информации Тюменской областной организации Профсоюза Комитет профорганизации еще на стадии обсуждения проекта Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на (ОС АТ) 2020-2022 годы начал проводить работу с органами исполнительной власти, Правительством Тюменской области, социальными партнерами в лице Тюменского союза автотранспортников в части оценки возможностей областного бюджета выполнить условия соглашения. Правительство Тюменской области и перевозчики выразили готовность выполнить условия представленного проекта ОС АТ. Также Тюменская ТОП разработала механизм контроля за целевым расходованием средств, предусмотренных при расчёте НМЦК в соответствии с приказом Минтранса России от 30 мая 2019 года №158.

Омским обкомом Профсоюза в адрес Губернатора Омской области, Председателя Законодательного собрания Омской области, Мэра города Омска, ситуации в отраслевых предприятиях, принятые на заседаниях Президиума обкома Профсоюза. Ход выполнения Соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска был рассмотрен на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске.

В течение 2019 года Президиумом Профсоюза Московской области рассматривались вопросы, касающиеся выполнения соглашений и коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях – АО «МОСТРАНСАВТО» и ГБУ МО «Мосавтодор», подводились итоги проведения колдоговорной кампании, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, обслуживающих федеральные и территориальные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта.

Была проделана большая работа по заключению Дополнительных

соглашений о внесении изменений и дополнений в Московские областные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2018 – 2021 годы, которыми был повышен уровень защиты членов Профсоюза. Так, в Соглашении по автотранспортной отрасли предусмотрено приведение минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, определенной ФОС АТ с 1 января 2019 года, в размере 8112 рублей в месяц. В Соглашении по дорожной отрасли установлена новая минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в связи с изменением величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Московской области.

В целях создания цивилизованного рынка транспортных услуг пассажирского транспорта по инициативе Профсоюза при Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры в 2019 году продолжала функционировать Рабочая группа по контролю за осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа на территории Московской области, на заседании которой рассматривались вопросы нарушений транспортного и налогового законодательства перевозчиками.

РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЫТА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

Особое внимание Белгородским обкомом Профсоюза и первичными профорганизациями уделяется оздоровлению членов Профсоюза. Например, в АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций» более 3-х лет подряд заключается договор с санаторием «Красиво» на санаторно-курортное лечение 50 работников. Причём по условиям договора работодатель оплачивает 50% стоимости путёвки, профсоюзный комитет ППО – 30%, областной комитет Профсоюза – 20%.

В 2019 году Московский городской Профсоюз продолжил сотрудничество с многопрофильным медицинским холдингом «СМ-Клиника» по оказанию медицинских услуг членам Профсоюза.

В период летней оздоровительной кампании 2019 года отдохнули 1188 детей работников организаций отрасли, в том числе 345 детей – на Черноморском побережье. В 2019 году в дома отдыха Краснодарского края было направлено 1232 человека, что на 301 человека больше чем в 2018 году.

Работникам отраслевых предприятий Краснодарского края комитетами Профсоюза оказывалась помощь в приобретении санаторно-курортных путевок, путевок в детские оздоровительные лагеря в виде их частичной оплаты.

Первичная профсоюзная организация МУП МТК «Ростовпассажиртранс» совместно с администрацией предприятия занималась организацией отдыха членов Профсоюза и членов их семей на Чёрном море. За летний период отдохнули 250 человек, путевки частично оплачивала профсоюзная организация. Однако, из-за отсутствия необходимых финансовых средств, в период с 2015 по 2019 годы не проводились Спартакиады среди первичных

профсоюзных организаций Ростовской ТОП.

Из-за финансовых трудностей у дорожных организаций Ростовской области, многие из них не имели возможности организовать летний отдых работникам.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о реализации Отраслевых соглашений в части социально-экономических
показателей по _____ территориальной
организации Профсоюза
за _____ полугодие 20__ год

Представляется в ЦК Профсоюза:
по итогам I полугодия до 31 июля
по итогам года – до 20 февраля

№	Наименование показателей	Авто-транспорт		Дорожное хозяйство		ГЭТ	
		Кол-во	в % к АППГ	Кол-во	в % к АППГ	Кол-во	в % к АППГ
1.	Количество предприятий, организаций, находящихся на профобслуживании в ТОП, ед.						
2.	Количество предприятий, на которые распространяется действие ОС, ед.						
3.	Среднесписочная численность работников предприятий, чел.						
	в том числе членов Профсоюза, чел.						
4.	Из всех работников предприятия:						
	- находилось в «вынужденных» отпусках за отчетный период, чел-дн.						
	- отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период, чел-дн.						
5. Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда							
	Предприятия, дифференцированные по размеру применяемой месячной тарифной ставки рабочих I разряда, в том числе:						
5.1	На автомобильном транспорте:						
	Менее 8112 руб.			X	X		
	от 8112 руб. до 12130 руб.			X	X		
	12130 руб. и более			X	X		
5.2	В дорожном хозяйстве:						
	Менее ПМ (стр. 9с)	X	X			X	X
	от размера ПМ (стр. 9с) до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15, руб. (стр. 10с)	X	X			X	X
	в размере ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 (стр. 10с) и более, руб.	X	X			X	X
6. Среднемесячная заработная плата работников							
6.1	Среднемесячная заработная плата работников: - нарастающим итогом за отчетный период, руб;						

	- за последний месяц отчетного периода, руб.						
6.2	Из числа предприятий, на которые распространяется ОС (стр. 2), число предприятий, где средняя заработная плата равна или больше 3-х кратного ПМ (стр. 11с)			X	X		
7.	Просроченная задолженность по заработной плате на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, тыс. руб.						
8. Заработная плата водителей автобусов, троллейбусов, трамваев							
8.1	Количество предприятий, осуществляющих пассажирские перевозки			X	X		
8.2	Количество работающих в них водителей автобусов, троллейбусов, трамваев			X	X		
8.3	Средняя заработная плата водителей по итогам отч.периода (полугодия, года), руб			X	X		
	Отношение к средней зарплате по субъекту РФ (стр. 12с), %			X	X		
Справочно:							
9с	Размер прожиточного минимума в регионе во втором квартале предыдущего года ПМ						
10с	Размер ПМ с K=1,15 (стр. 9с x 1,15)						
11с	Размер ПМ с K=3,0 (стр. 9с x 3,0)						
12с	Средняя заработная плата работников за отчётный период (полугодие, год) в целом по субъекту РФ, руб.						

Применяемые сокращения:

к АППГ – к аналогичному периоду прошлого года;

ТОП – территориальная организация Профсоюза;

ПМ – Прожиточный минимум;

ОС – отраслевое соглашение;

K – коэффициент.

Приложение: пояснительная записка на _____ листах.

Председатель ТОП _____ (ФИО)
(подпись)

Дата